

株式会社日本ケアサプライ 一般事業主行動計画

(次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法 一体型)

1. 目的

すべての社員がその能力を十分に発揮するとともに、男女ともに仕事と家庭生活を両立させることができる働きやすい職場環境づくりに取り組み、社員エンゲージメントの向上を目指す。

2. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日（3年間）

3. 目標と取組内容・実施時期：

目標1： ワークライフバランス実現に向け、仕事と育児・介護の両立できる職場づくり推進。

＜取組内容＞ 次世代法

- 育児の為に短時間勤務対象者の拡充検討（2021年6月～）
- 拡充した制度の導入。イントラネット等により社員へ周知（2022年4月）
- 育児・介護に関する制度のハンドブック等の作成検討（2022年4月～）

目標2： 一般職の育成を目的とした研修を実施し、女性社員の受講率を30%以上とする。

＜取組内容＞ 女性活躍推進法

- 一般職社員向けのキャリアアップ研修の内容を検討（2021年4月～）
- 研修プログラムの実施（2021年10月～）

目標3： 年次有給休暇取得率を平均60%以上とする。

＜取組内容＞ 次世代法・女性活躍推進法

- 夏季休暇の取得奨励（各年6月）
- 取得状況の進捗報告と促進（各年12月）
- バースデー休暇等の施策の検討（2022年4月～）

以上